



Recursos Humanos

La gestión de los recursos humanos adquiere una gran importancia en el desarrollo de una organización. Por eso, cada vez más, las empresas incrementan sus esfuerzos en atraer y retener el talento para obtener sus objetivos.

Saber encontrar a la persona adecuada para el puesto preciso en el momento determinado puede dar un giro a la evolución de una empresa, y para ello, hay que conocer a fondo las diferentes técnicas de gestión del área.

BoD Estrategia pone a su disposición los métodos más eficaces para identificar, gestionar y evaluar los recursos humanos necesarios para la consecución de los objetivos de la empresa.

RRHH

Políticas de RRHH

En BoD Estrategia tratamos las políticas de RRHH desde el punto de vista estratégico y estamos especializados en Consultoría Integral de RR.HH, Desarrollo Organizacional y Gestión del Cambio.

Entendemos la Dirección de Personas como fuente clave de ventajas competitivas del negocio de nuestros clientes.

- Sistemas de Gestión y Evaluación por Competencias
- Identificación de Potencial, Planes de Carrera e Itinerarios de Desarrollo
- Evaluación y Gestión del Desempeño a través de la Dirección por Objetivos y el Sistema de Feedback 360º
- Cuadro de Mando de Recursos Humanos
- Auditoría de Sistemas de Gestión y Benchmarking
- Sistemas de Gestión del Conocimiento
- Gestión del Cambio, Cultura Corporativa y Gestión por Valores
- Políticas de Responsabilidad Social

Análisis de Formación

Políticas y Planes de Formación

La formación ha de establecerse en función de la estrategia de la empresa y servir como instrumento para su aplicación, siendo un medio y no un fin.

Disponemos de servicios de formación a medida acordes con las necesidades del cliente y de sus objetivos estratégicos.

- Diagnóstico de Necesidades y Planificación de Formación
- Planificación e Impartición de Formación "A Medida"
- Coaching Directivo
- Evaluación de la Eficacia de la Formación



- Análisis e Implementación de la Estrategia de Recursos Humanos
- Análisis de Procesos y Estructura Organizativa
- Elaboración de la Matriz de Responsabilidades de las áreas corporativas y de negocio
- Planificación y Dimensionamiento de Recursos Humanos
- Análisis y Diseño del Proceso de Acogida
- Estudio de la desvinculación
- Sistemas de Análisis, Descripción y Valoración de Puestos de Trabajo



Relaciones Laborales

Relaciones Laborales

Las organizaciones empresariales actuales requieren estructuras laborales modernas que posibiliten el cumplimiento de sus objetivos estratégicos a través de la optimización de la flexibilidad empresarial.

Diseñamos e implementamos Políticas y Sistemas de Relaciones Laborales acordes con la estrategia de Recursos Humanos y con el Marco Jurídico Laboral de la empresa.

- Análisis y Diagnóstico de los Sistemas de Relaciones Laborales y de Administración de Personal
- Diseño y negociación de los Sistemas y Procesos de Clasificación Profesional
- Análisis de Clima Laboral y Estudios de Satisfacción de Empleados
- Elaboración de Sistemas de Flexibilidad Laboral y de conciliación de la Vida Laboral y Personal
- Establecimiento de Políticas de Movilidad Geográfica
- Sistemas de Reestructuración y Reorganización empresarial
- Análisis y Diagnóstico de los Sistemas de Protección de Datos de Recursos Humanos
- Eventos Internos

Selección

Selección de Personal

Cada vez más existe mayor dificultad para buscar, incorporar y retener en la empresa los profesionales idóneos al puesto de trabajo.

En el diseño del proceso de selección tenemos en cuenta todas las necesidades de nuestros clientes adaptándonos a las características específicas de cada sector, empresa y posición.

- Reclutamiento de Candidatos
- Pruebas de Aptitud y Actitud: test psicotécnicos, test de personalidad, role playing, incidentes críticos, casos empresariales, pruebas de personalidad en contexto laboral, pruebas de nivel de idiomas, etc.
- Informes de Actuación, Rendimiento y Evaluación de los candidatos seleccionados
- Presentación de candidatos
- Acciones de Seguimiento del candidato tras su incorporación al puesto

